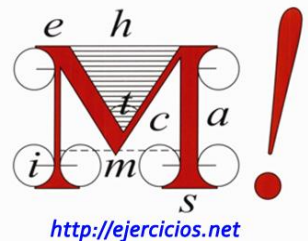


## Repartos proporcionales

### Reparto proporcional directo



## Reparto Proporcional directo

### Repartos proporcionales

En un reparto proporcional hay que repartir una cantidad proporcionalmente a otras, este reparto puede ser directo, si a una cantidad mayor corresponde otra mayor o inverso, si a una cantidad mayor le corresponde una menor cantidad a la que inicialmente teníamos.

### Reparto proporcional directo

A una mayor cantidad corresponde mayor proporción.

Tres socios, Antonio, José y Ana pusieron para crear una empresa 5000, 8000 y 10000 euros respectivamente. Tras un tiempo la empresa tiene 2300 euros de beneficios. ¿Qué cantidad corresponde a cada uno?

Es claro que los beneficios se tienen que repartir proporcionalmente a la cantidad que se aporta y a mayor aportación más beneficios, luego el reparto proporcional es directo.

Llamemos  $x$ ,  $y$ ,  $z$  a los beneficios de Antonio, José y Ana. Establecemos la proporción entre el beneficio y la aportación

$$\frac{x}{5000} = \frac{y}{8000} = \frac{z}{10000} = \frac{x+y+z}{5000+8000+10000} = \frac{2300}{23000} = \frac{1}{10}$$

$$\frac{x}{5000} = \frac{1}{10} \text{ luego } 10x = 5000 \Rightarrow x = 500$$

$$\frac{y}{8000} = \frac{1}{10} \text{ luego } 10y = 8000 \Rightarrow y = 800$$

$$\frac{z}{10000} = \frac{1}{10} \text{ luego } 10z = 10000 \Rightarrow z = 1000$$

Por tanto Antonio recibirá 500 euros, José recibirá 800 euros y Ana 1000 euros.